



EMIZET Sp. z o.o.
ZAKŁAD WYROBÓW METALOWYCH

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

www.emizet.pl
biuro@emizet.pl



Spis Treści:

- 1. Wstęp**
- 2. Zgodność z prawem oraz należyta staranność**
- 3. Odpowiedzialność i uczciwości w biznesie**
- 4. Bezpieczeństwo i higiena pracy**
- 5. Ochrona środowiska**
- 6. Relacje z poddostawcami i podwykonawcami**
- 7. Audyty i zabezpieczenia umowy**

1. Wstęp

Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. w Szydłowie dokłada wszelkich starań, aby zarządzać i rozwijać swoją działalność w sposób odpowiedzialny i zrównoważony w obrębie całego łańcucha dostaw. W swoich działaniach zakupowych Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o. o. zwraca uwagę na aspekty społeczne i ekologiczne, takie jak: prawa człowieka, warunki pracy, zapobieganie korupcji, ochrona środowiska, a także na kryteria ekonomiczne i techniczne związane z procesami zakupowymi.

Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. zobowiązuje się do ekologicznie i społecznie odpowiedzialnego zarządzania biznesem. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Dlatego innowacyjność i zasady zrównoważonego rozwoju - oprócz kosztów, jakości i rzetelności – są dla nas kluczowymi kryteriami przy wyborze i ocenie Dostawców.

Niniejszy „Kodeks postępowania Dostawców” (dalej zwany „Kodeksem”) określa wymagania dla wszystkich Dostawców Zakładu Wyrobów Metalowych „EMIZET” sp. z o.o. . Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania zasad i wymogów tego Kodeksu oraz do zachęcania swoich Dostawców i/lub podwykonawców do przestrzegania norm i przepisów określonych w Kodeksie.

Oprócz obowiązujących przepisów prawa i stosownych regulacji, niniejszy Kodeks zawiera minimalne standardy dla naszych Dostawców i stanowi integralną część wszystkich umów pomiędzy Dostawcami a Zakładem Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o.. W przypadku jakichkolwiek różnic między wymogami określonymi w przepisach prawa i stosownych regulacjach a niniejszym Kodeksem lub między własnym kodeksem postępowania Dostawcy a niniejszym Kodeksem, Dostawca powinien przestrzegać bardziej rygorystycznych postanowień.

Niniejszy Kodeks stanowi wzorzec umowny w rozumieniu art. 384 kodeksu cywilnego oraz integralną część umów zawieranych przez Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. z Dostawcami. Oprócz niniejszego Kodeksu, do zamówień mogą mieć zastosowanie dodatkowe regulacje lub warunki umów. Kodeks opiera się na przepisach i regulacjach obowiązujących w Polsce, a także na międzynarodowych konwencjach, takich jak: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Wytyczne dotyczące praw dzieci, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Międzynarodowe Standardy Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz United Nations Global Compact.

2. Zgodność z prawem oraz należyta staranność

Dostawca jest zobowiązany do zgodnego z prawem oraz z zachowaniem należytej staranności:

- 2.1 Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów mających zastosowanie w odniesieniu do danego stosunku umownego.
- 2.2 Wykazania, poprzez odpowiednie systemy zarządzania, polityki i wytyczne, skuteczne zarządzanie ryzykiem, szkolenie i alokację odpowiednich zasobów, że jest zobowiązany do przestrzegania i przestrzega zasad niniejszego Kodeksu lub swoich własnych, równoważnych kodeksów postępowania, a także wszystkich innych obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Podjęte środki powinny być adekwatne do zakresu i charakteru działalności biznesowej Dostawcy.
- 2.3 Współpracy i zapewnienia Zakładowi Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. wsparcia w zakresie, w jakim „EMIZET” Sp. z o.o. zamierza wdrażać środki należytej staranności przewidziane w LkSG, nawet jeżeli „EMIZET” Sp. z o.o. nie jest zobowiązana do ich obligatoryjnego stosowania jako podmiot podlegający prawodawstwu Rzeczypospolitej Polskiej.
- 2.4 Zapewnienia swoim pracownikom i partnerom biznesowym, a także innym interesariuszom, dostępu do mechanizmów składania skarg w celu poufnego i/lub anonimowego zgłaszania informacji dotyczących potencjalnego niewłaściwego postępowania w związku z wymogami niniejszego Kodeksu. Dostawca musi również dysponować procedurami umożliwiającymi rozpatrzenie tych skarg i zaradzenie potwierdzonym przypadkom.
- 2.5 Wykazania, w razie wątpliwości, że spełnia odpowiednie standardy niniejszego kodeksu.

3. Odpowiedzialność i uczciwość w biznesie

- 3.1 Dostawca zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z przepisami prawa. Jest to podstawowa zasada odpowiedzialnego ekonomicznie postępowania. Dostawca przestrzega obowiązujących wymogów i zobowiązań prawnych.
- 3.2 Od Dostawców oczekujemy, że będą konkurować w sposób uczciwy oraz przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony konkurencji i prawa antymonopolowego.
- 3.3 Dostawcy zobowiązani są ściśle przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących eksportu i importu towarów, usług i informacji oraz obrotu płatniczego.

W działaniach biznesowych będą przestrzegane istniejące sankcje i embargo zgodnie z przepisami prawa.

- 3.4 Unikania konfliktów interesów Dostawcy i jego pracowników, przy jednoczesnym uwzględnieniu uzasadnionego interesu biznesowego. Takie potencjalne konflikty interesów Dostawca powinien zgłaszać do Zakładu Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. .
- 3.5 Przestrzegania przez Dostawców odpowiednich regulacji o ochronie danych i przepisów powiązanych.
- 3.6 Ochrony powierzonych Dostawcom, poufnych i wrażliwych informacji z zachowaniem należytej staranności oraz zapewnienia bezpiecznego elektronicznego przetwarzania danych - wszelkie zagrożenia związane z IT muszą być identyfikowane i usuwane, a kontrole muszą być przeprowadzane regularnie.
- 3.7 Przestrzegania przez Dostawców wszystkich obowiązujących zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa produktów, a także wymogów jakości i należytej staranności w odniesieniu do wszystkich dostarczanych towarów, takich jak urządzenia, produkty, chemikalia i usługi, w tym wymogów ustalonych przez Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. .

4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Od naszych Dostawców oczekujemy:

- 4.1 Gwarancji zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i przestrzegania stosownych regulacji odnośnie czasu pracy, wymiaru urlopów i rozliczenia nadgodzin zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy muszą mieć zagwarantowany przynajmniej jeden dzień wolny w tygodniu. Dostawcy zobligowani są do respektowania lokalnych przepisów prawa oraz rozporządzeń regulujących maksymalny czas pracy i wymiar urlopu. Dostawca rozlicza się z pracownikami na podstawie zawartych umów, a wysokość wynagrodzenia powinna być adekwatna do warunków panujących na lokalnym rynku pracy danego kraju i zgodna z obowiązującymi regulacjami ustawowymi, dotyczącymi gwarantowanego wynagrodzenia minimalnego.
- 4.2 Wyznaczania osoby odpowiedzialnej za bezpieczeństwo i higienę pracy w organizacji.

- 4.3 Podejmowania niezbędnych kroków – w tym odpowiedniego monitorowania: procedur, zaleceń inspekcji pracy, planów awaryjnych i zapewnienia sprzętu bezpieczeństwa – w celu zapobiegania zagrożeniom i wypadkom w miejscu pracy.
- 4.4 Monitorowania i rejestrowania zagrożeń związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP), a także zgłaszania i badania wszystkich incydentów związanych z BHP.
- 4.5 Zapewnienia , aby personel przeszedł odpowiednie szkolenie BHP, dokładania wszelkich starań w celu podnoszenia świadomości bezpieczeństwa i higieny pracy wśród swoich pracowników oraz zapewnienia kultury bezpieczeństwa poprzez przejrzystą komunikację.
- 4.6 Przeciwdziałania wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, takim jak: handel ludźmi, zmuszanie do pracy w nadgodzinach czy zatrzymanie dokumentów tożsamości.
- 4.7 Zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom i niedyskryminowania nikogo ze względu na pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania religijne lub polityczne ani inne podobne cechy. Dotyczy to zarówno interakcji wewnątrz firmy, jak i z partnerami biznesowymi. Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. oczekuje, że Dostawca będzie promował zasady równych szans i zapobiegał dyskryminacji w przypadku rekrutacji, awansów, szkoleń lub innych działań edukacyjnych. W szczególności, określenie dyskryminacji odnosi się do otrzymywania różnej wysokości wynagrodzenia za taką samą pracę.
- 4.8 Nietolerowania przemocy fizycznej, psychicznej, słownej ani seksualnego molestowania oraz innej formy nadużyć wobec pracowników.
- 4.9 Upewnienia się, że zatrudnienie młodych ludzi powyżej minimalnego wieku, ale poniżej 18 roku życia, nie zagraża ich edukacji, zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.
- 4.10 Przestrzegania zakazu pracy dzieci, w szczególności zakazu zatrudniania dzieci poniżej wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia. Ponadto niezatrudniania pracowników poniżej 15 roku życia (zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 dotyczącą pracy dzieci).
- 4.11 Szanowania prawa pracowników do zrzeszania się, tworzenia i wstępowania (lub nie wstępowania) do związków zawodowych oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych.

5. Ochrona środowiska

Dostawcy winni :

- 5.1 Przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz posiadać niezbędne pozwolenia. Dostawcy są zobowiązani do oszczędnego korzystania z surowców, energii i innych zasobów naturalnych, przy jednoczesnej minimalizacji ilości odpadów, emisji i hałasu.
- 5.2 Dążyć do promowania i doskonalenia gospodarki o obiegu zamkniętym w swoich modelach biznesowych, projektowaniu produktów i działaniach operacyjnych.

6. Relacje z poddostawcami i podwykonawcami

Oczekujemy, że nasi Dostawcy będą komunikować standardy biznesowe określone w niniejszym dokumencie swoim podwykonawcom i poddostawcom oraz uwzględnią je przy wyborze podwykonawców i poddostawców. Od naszych Dostawców oczekujemy, że będą zachęcać swoich podwykonawców i poddostawców do przestrzegania minimalnych standardów Kodeksu postępowania dostawców dotyczących ochrony praw człowieka, warunków pracy, przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, kontroli eksportu i sankcji przy wypełnianiu zobowiązań umownych.

7. Audyty i zabezpieczenia umowy

Dostawca umożliwi Zakładowi Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. lub organowi trzeciemu upoważnionemu przez Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. weryfikację i ocenę zgodności z wymogami niniejszego Kodeksu w drodze dialogu, ujawnienia informacji lub, jeśli Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. uzna to za konieczne, bezpośredniej wizyty kontrolnej. Taka weryfikacja będzie uwzględniać interes Dostawcy do prowadzenia możliwie niezakłóconej działalności i będzie zgodna z prawnymi i umownymi zobowiązaniami Dostawcy.

Jeżeli Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. ustali, że Dostawca nie przestrzega niniejszego Kodeksu wskaże wówczas, które kwestie należy naprawić lub poprawić. Następnie Dostawca niezwłocznie podejmie działania naprawcze i przedstawi odpowiednie dowody na dokonanie odpowiednich działań naprawczych i/lub ulepszeń. Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do anulowania niezrealizowanych zamówień (odstąpienia od umowy) – za oświadczeniem złożonym

w terminie 2 miesięcy od zidentyfikowania naruszenia, zawieszenia przyszłych zamówień i/lub zakończenia relacji biznesowych z Dostawcą, jeżeli zidentyfikuje naruszenie niniejszego Kodeksu lub Dostawca odmówi lub nie będzie w stanie podjąć działań naprawczych, wymaganych przez Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o.. Powyższe ma zastosowanie niezależnie od wszelkich umów pomiędzy Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o. a Dostawcą, których integralną część stanowi niniejszy Kodeks, w zakresie zwyczajnych i nadzwyczajnych zasad rozwiązywania umów i nie będzie generować jakichkolwiek roszczeń Dostawcy przeciwko Zakład Wyrobów Metalowych „EMIZET” Sp. z o.o.

Kodeks postępowania EMIZET został zaakceptowany przez Zarząd Spółki w dniu 20. 03.2025.

Ostatnia aktualizacja Kodeksu postępowania wewnętrznego: marzec 2025 r